

Professionel lederkompetence krydset med grænseløs dynamik



MIDLERTIDIG LEDERKRAFT MED PERMANENT EFFEKT

NEXUS
INTERIM MANAGEMENT



Moderne virksomhedsledelse kræver dynamisk handling

Før i tiden sagde man, at de store virksomheder vandt over de små. I dag er billedet vendt; nu er det de hurtige og dynamiske, der løber fra de langsomme og statiske.

Virksomheder arbejder i dag med konstant skiftende fokusering. Den ene dag er det omkostningerne, den næste markedsudvidelse og kort efter et nyt IT-system. Udfordringerne skal løses i dag – ikke i morgen – så virksomhedens resultater og markedsposition kan blive styrket omgående. Det stiller store krav til fleksibiliteten og dynamikken i virksomheden og dens ledelse. Ofte er ledelsen fuldt beslaglagt med den løbende drift - eller udfordringerne kan kræve særlige kompetencer og kapaciteter, som ikke umiddelbart findes i virksomheden.

Interim Management giver dynamik til den strategiske ledelse

Interim Management er den strategiske og dynamiske løsning på denne udfordring: Med Interim Management kan virksomheden få tilført de stærkeste kompetencer hurtigt og til en konkurrencedygtig pris. Dermed får virksomheden det konkurrencemæssige forspring, der sikrer det vigtige momentum nu og her, men også i fremtiden.

Interim Management er synonymt med Nexus

Man kan ikke nævne Interim Management uden også at nævne Nexus. Vi er markedsleder på området af en lang række årsager:

Nexus Interim Management er sikkert



Nexus var Danmarks første professionelle Interim Management virksomhed, og vi har i dag den bedste erfaring og viden og den største database med Interim Managers. Nexus Interim Managers er udvalgt efter det unikke koncept TotalMatch, der sikrer en fuldstændig match mellem virksomhedens behov og Interim Managerens kompetenceprofil.

Nexus Interim Management er økonomisk

I forhold til en permanent ansættelse, vil en Interim Manager løsning være prismæssigt konkurrencedygtig ved kontrakter på op til 2 år. Og koster kun det halve af, hvad en konsulent ville koste.

Nexus Interim Management er fleksibelt

En Nexus Interim Manager kan engageres på fuldtid eller deltid fra et par måneder op til et par år. Og på kontrakter med fleksibelt opsigelsesvarsel.

Nexus Interim Management er hurtigt

10 dage. Så hurtigt kan vi få en Interim Manager på plads i virksomheden. Og pga. den positive overkvalificering vil Interim Manageren bidrage til opgaveløsningen allerede fra første dag. Derudover vil opgaven blive afsluttet hurtigere, fordi vores Interim Managers arbejder koncentreret og fokuseret.

Nexus er Interim Management med garanti

Alle opgaver løses af en Interim Manager med dybdekompetence inden for sit område. Ved sygdom eller performancesvigt finder vi en ny Interim Manager indenfor 10 dage, så opgaven ikke bliver forsinket.

Nexus Interim Management dækker bredt

Vi dækker topledelse, mellemlidelse, projektledelse og specialister.

Hvorfor bruge Nexus som alternativ til eget netværk?

Et samarbejde med Nexus om midlertidige ledelses- eller specialitressourcer giver følgende fordele:

- Skarpere kompetenceprofil til hver opgave
- Hurtig mobilisering, en Interim Manager er på plads inden for 10 dage
- Garanti for erstatning ved sygdom eller performancesvigt, så opgaven altid bliver færdig til tiden
- Normalt ikke dyrere end personer fra eget netværk

Nexus Interim Management er mange muligheder

For at give et indtryk af de muligheder der ligger i Nexus Interim Management, har vi på denne side sammensat en række eksempler på strategisk og dynamisk brug af Nexus Interim Management:



Cash Management med umiddelbar effekt

En virksomhed ønskede at reducere kapitalbindingen. En projektleder med dybdekompetence inden for cash management gennemførte et projekt, som dag 1 reducerede kapitalbindingen og etablerede samtidig nye sikre processer for en bedre fremtidig håndtering af cash management i virksomheden.

Executive assistant til aflastning af overbebyrdet administrerende direktør

En overbebyrdet adm. direktør havde ved en kollegas opsigelse været nødt til at overtage dennes arbejdsopgaver. Direktøren fik luft i arbejdet og tid til sine egne opgaver ved at engagere en Interim Executive Assistant med en specifik kompetence, som muliggjorde, at den adm. direktør kunne overgive et antal tidskrævende opgaver til Interim Manageren.

Effektiv flytning af produktion til udlandet

En virksomhed havde besluttet at flytte produktionen til et land med et mere attraktivt omkostningsniveau. En Interim Manager med stor kompetence på området og med relevant erfaring fra det pågældende land kunne på 3 – 4 måneder planlægge og starte projektet op. Virksomheden undgik at bevæge sig ud i ukendt territorium, da Interim Manageren havde prøvet det før. Samtidig belastede processen kun den daglige ledelse i begrænset omfang.

Etablering ny HR organisation

En virksomhed var vokset så stor, at det var nødvendigt at etablere en professionel HR funktion med HR strategi og HR processer. Virksomheden valgte en overkvalificeret HR Manager på Interim basis, som på fire måneder etablerede funktionen, hvorefter en mindre omkostningstung HR-ansvarlig kunne overtage ansvaret med begrænset ekstern assistance.

Turnaround af IT-afdeling

En virksomhed havde en mindre servicevenlig IT-organisation, ustabil drift, demotiverede medarbejdere og almen irritation fra brugerne af IT-afdelingen. En overkvalificeret Interim Manager gennemførte en total turnaround af afdelingen, med ny organisation, ny kompetenceudvikling, delvis nye medarbejdere og nye processer.

Effektivisering af en afdeling for at undgå nyansættelse

En virksomhed undgik nyansættelse af en souschef i en afdeling ved at benytte en Interim projektleder, som gennemgik og effektiviserede arbejdsprocesserne i afdelingen. Samtidig etableredes et Intranet for afdelingen med et antal hjælpefunktioner, som forenkede og effektiviserede arbejdet væsentligt.

Forretningsorienteret valg og effektiv implementering af nyt IT system

En virksomhed ønskede at implementere et nyt dokumentstyringssystem. En Interim Manager med kompetence inden for administrative processer og IT blev valgt. Denne projektleder gennemførte projektet fra analyse af behov, specifikation, leverandørstyring og implementering til træning af medarbejdere. Ved at vælge en neutral Interim Manager med tidligere erfaring inden for området, gjorde virksomheden sig uafhængig af leverandører, og fik valgt et system, som var optimalt til virksomheden og dets processer. Foruden en mere forretningsorienteret løsning var omkostningen under halvdelen af prisen for en projektleder fra et konsulenthus.

Implementering af et nyt økonomisystem

En virksomhed brugte en Interim Manager som projektleder til at forestå implementeringen af et nyt økonomisystem. Projektlederen kombinerede god økonomi- og forretningsforståelse med erfaring fra tidligere implementering af ny økonomisystemer.

Salgscoach i stedet for traditionel salgstræning

En virksomhed ønskede at forbedre salgstræningen og skabe en mere vedvarende effekt af forandret adfærd. Virksomheden tilknyttede en Interim salgscoach, som arbejdede med salgsorganisationen, individuelt og i teams. Trænede og coachede sælgerne og lavede samsøg med dem, indtil den nye forbedrede adfærd var forankret. Resultatet blev et vedvarende forbedret salg efter 5 intense måneder til en væsentlig lavere omkostning end ved et eksternt salgskursus.

Umiddelbar erstatning for en direktør, som skulle siges op

Bestyrelsen havde besluttet at opsiges en direktør, da han ikke fungerede tilfredsstillende. Rekrutteringen af en ny direktør kunne tage op til 6 måneder. For at undgå usikkerhed og sikre momentum i virksomheden valgte virksomheden at indsætte en positivt overkvalificeret Interim Manager, som kunne overtage ledelsesansvaret øjeblikkeligt, indtil den nye direktør var på plads.

Outsourcing af logistik og lagerfunktion

En virksomhed, som ønskede at øge serviceniveauet i sine leverancer til kunderne, mindske omkostningerne og forbedre leveringsevnen, ansatte en Interim Manager med dyb kompetence inden for Supply Chain. Denne midlertidige projektleder anbefalede og forestod outsourcing af lager og distribution til en specialist inden for området, baseret på erfaringer fra lignende projekter.

Erfaren direktør til turnaround af virksomhed

En virksomhed havde behov for en total turnaround. Bestyrelsen valgte en Interim Direktør med de helt specifikke kompetencer til denne situation. En Interim Direktør som havde gennemført lignende opgaver tidligere og derfor hurtigt kunne tage de nødvendige beslutninger.



Nexus Interim Management A/S er den første specialiserede virksomhed i Danmark, som udelukkende arbejder med Interim Management. Vi har den største erfaring, den største database og har gennem tiden udviklet højt specialiserede kvalitetssikrende processer. Det gælder også, når opgaven er udenfor Danmark. Vores tætte internationale relationer gør os særdeles stærke i international sammenhæng.

Når virksomheden skal bruge midlertidige ledelses- eller specialistressourcer, er den bedste partner Nexus Interim Management A/S.

NEXUS

INTERIM MANAGEMENT

Nexus Interim Management A/S

Kompagnistræde 13, 3. sal • 1208 København K

Tlf. 70 226 555 • Fax 70 226 556

E-mail: info@nexus-interim.dk

www.nexus-interim.dk

