

Pressemeddelelse fra Nexus Interim Management

## Mange erfarne ledere er klar til at arbejde i det offentlige på midlertidige opgaver

Det offentlige er begyndt at hyre midlertidige ledere og specialister som alternativ til de konsulenter, som i dag løser mange opgaver. Det hedder Interim Management, og det er blevet muligt gennem aftalen mellem Statens og Kommunernes Indkøb (SKI) og en række leverandører. Kommunaldirektørforeningen er positiv, og Patent- og Varemærkestyrelsen høster nu de første gode erfaringer med en Interim Manager.

Offentlige organisationer har nu en ny mulighed, når der mangler kapacitet eller kompetence i forbindelse med vakancer, udviklingsprojekter, organisationsændringer etc., nemlig Interim Management, som i stigende grad har været brugt i den private sektor i de seneste år.

Mange erfarne ledere og specialister står klar til at gå ind og løfte midlertidige opgaver i det offentlige. Det vil typisk ske som alternativ til de konsulenter, som det offentlige traditionelt set har anvendt, når man har manglet kapacitet. Det vil i mange tilfælde være en bedre og omkostningsmæssigt mere attraktiv løsning med Interim Managers.

### Rammekontrakt med SKI

Muligheden for på enkel vis at anvende Interim Management er en konsekvens af de SKI-rammekontrakter om management-ydelser til det offentlige for en halv milliard kroner om året, der trådte i kraft den 1. maj sidste år. Kontrakterne gør det administrativt enkelt for offentlige myndigheder. Blandt de 44 management-virksomheder, som SKI har indgået kontrakt med, er en række udvalgt til at indgå aftaler om udlejning af management-konsulent-ydelser, deriblandt Nexus Interim Management, som er Danmarks førende virksomhed indenfor Interim Management. Virksomheden var den første til at introducere konceptet i Danmark for seks år siden.

- Vi betragter det som en blåstempling af Interim Management som strategisk ledelsesværktøj i offentligt regi. Nu skal vi vise, at vi også kan levere varen til offentlige kunder, nemlig professionel lederkraft, som med kort varsel kan løfte konkrete opgaver, siger direktør og partner Poul Larsen, Nexus Interim Management A/S.

### Mere end 2500 kandidater

Nexus har derfor styrket sin database af Interim Managers med ledere og specialister, der har erfaring fra den offentlige sektor, og som har lyst til at arbejde med afvekslende opgaver af begrænset varighed. Nexus har gennem årene opbygget en database med mere end 2500 kandidater, som er klar til en hurtig start.

- Vi har mange med erfaring fra de offentlige, og vi optager løbende flere, så vi kan tilbyde en bred vifte af kompetencer og dække behovet, når kommuner, regioner, styrelser og offentlige virksomheder får øjnene op for de nye muligheder, siger Poul Larsen.

## Kommunaldirektørforeningen positiv over for ideen

Næstformanden i Foreningen af Kommunaldirektører i Danmark, Jens Chr. Birch, der også er kommunaldirektør i Næstved Kommune, er positiv over for ideen:

- Det er interessant. Kommunerne går en tid i møde med en stor usikkerhed på ledelsesniveau om, hvad der er brug for. Hvis vi kan trække på kompetente ledere på midlertidig basis, der kan løfte og aflaste i konkrete situationer, så er det bestemt en mulighed, som skal afprøves. Det må aldrig blive en erstatning for fastansatte dygtige ledere. Det kan hverken borgere eller medarbejdere være tjent med. Men som en løsning, så vi kan løse opgaver, der ellers ville sejle, og med en mulighed for at tænke det ind i planlægningen, så klart ja, siger Jens Chr. Birch.

## Patent- og Varemærkestyrelsen høster gode erfaringer og har blod på tanden til flere

Hos Patent- og Varemærkestyrelsen høster man de første erfaringer med en Interim Manager, og de er gode.

- Vi stod med et akut behov, fordi en central medarbejder, der styrede et vigtigt projekt, holdt op. Da vi blev præsenteret for konceptet, lød det nærmest som en drøm, men vi tænkte; lad os prøve det – og jeg må sige, at vi har fået en velfungerende, højtuddannet, selvstændig medarbejder, som hurtigt kunne fylde rollen ud. Vi har klart fået blod på tanden, når det gælder Interim Managers, siger HR-chef, Charlotte Boysen Schmidt, Patent- og Varemærkestyrelsen.

Patent- og Varemærkestyrelsen har hyret en kursusudvikler i tre måneder fra marts til maj, som undervisercoach samt tovholder på styrelsens store forårskonference. Interim Manageren er en kvindelig cand. phil. og MBA.

- Jeg kan sagtens forestille mig, at det offentlige kan tage den type arbejdsforhold i brug i langt højere grad. Mange steder i det offentlige er vi i et kompliceret jobmarked, hvor vi ikke kan vælge og vrage. Vi savner ofte dobbeltdækning, og det kan ende katastrofalt, hvis vi ikke får erstatning hurtigt, når folk holder op af den ene eller den anden grund. Jeg ser det også som en gevinst, at vi forholdsvis nemt og uforpligtende kan afprøve andre kompetencer end dem, vi ellers efterspørger, siger Charlotte Boysen Schmidt.

## Yderligere oplysninger, kontakt venligst:

Direktør Poul Larsen, Nexus Interim Management A/S, Tlf. 70 22 65 55, [www.nexus-interim.dk](http://www.nexus-interim.dk)

HR-chef Charlotte Boysen Schmidt, Patent- og Varemærkestyrelsen, Tlf: 43 50 83 80, [cbs@dkpto.dk](mailto:cbs@dkpto.dk)