

OFFENTLIGT INDKØB

MÅNEDSBREV FRA SKI



Foto: Gudmund Thiel

»Det går hurtigt, når man vil have fat i en interim manager. Dertil kommer, at personen er overkvalificeret, så man kan forvente, at han eller hun fra dag ét kan løse selvstændige og komplekse opgaver,« fortæller Christine Wernberg Dalhoff, administrationschef ved Statens Byggeforskningsinstitut.

Lej en leder

I et presset arbejdsmarked er der mange, der kan stå i den situation, at de mangler en leder i en periode. I den situation kan man kontakte et ledervikarbureau og få en såkaldt interim manager. Det har Statens Byggeforskningsinstitut, Aalborg Universitet, gjort med held.

Statens Byggeforskningsinstitut stod midt i en fusionsproces, da en budgetkonsulent gik på sygeorlov i tre måneder. Derfor var det særligt vigtigt at få fat i en anden medarbejder, der kunne håndtere opgaverne imens. Statens Byggeforskningsinstitut kontaktede derfor et af ledervikarbureauerne, der er valgt på SKI-aftalen »Managementkonsulentydelselser.«

»Vi valgte Nexus Interim Management, da vi havde hørt om dem fra en anden offentlig institution. Vi havde brug for en økonomikonsulent, der skulle være faglig leder for tre medarbejdere, og et traditionelt vikarbureau har ikke de former for kompetencer,« fortæller administrationschef Christine

Wernberg Dalhoff, Statens Byggeforskningsinstitut, Aalborg Universitet.

Men hvad er fordelene ved at vælge at få en medarbejder gennem et vikarbureau, frem for selv at søge efter en vikar?

»Det går hurtigt, når man vil have fat i en interim manager. Dertil kommer, at personen er overkvalificeret, så man kan forvente, at han eller hun fra dag ét kan løse selvstændige og komplekse opgaver. Interim manageren har også en stor arbejdskapacitet,« fortæller Christine Wernberg Dalhoff.

Ansættelsesforløb

Da Statens Byggeforskningsinstitut skulle ansætte en interim manager, lavede de først

en projektbeskrivelse af de opgaver, der skulle løses. Derefter gik interim managementbureauet i deres database og sendte nogle CV'er til gennemsyn. Herudfra valgte Statens Byggeforskningsinstitut to ud, som de gerne ville have til samtale.

»Nexus Interim Management deltog også ved jobsamtalen og gav sparring til udvælgelsen. Her kunne vi også mærke, om personen passede ind hos os. Det hele tog en uges tid,« fortæller Christine Wernberg Dalhoff.

Da Statens Byggeforskningsinstitut ansatte interim manageren via SKI, undgik de at gennemføre et EU-udbud.

Der er 21 leverandører fordelt over hele landet, der leverer interim management på SKI's aftale »Managementkonsulentydelselser.« De midlertidige ledere kan løse en bred palette af opgaver. ■

► [Læs mere om aftalen på www.ski.dk/managementkonsulentydelselser](http://www.ski.dk/managementkonsulentydelselser)