

Lej en leder

Velkommen til det første nyhedsbrev til den offentlige sektor om Interim Management, også kaldet "Lej en leder".

Hvorfor udgive dette nyhedsbrev?

Hos Nexus har vi et ønske om at vække din nysgerrighed og forsyne dig med inspiration til en anderledes indgangsvinkel i forhold til rekruttering af ledere og specialister til løsning af specifikke opgaver.

Hvad er Interim Management?

Med Interim Management (midlertidig ledelse) kan man i afgrænsede perioder ansætte specialiserede Interim Managers i organisationen. Med Interim Managers kernekompetencer bliver det et attraktivt alternativ til f.eks. at lade stillingerne stå ledige eller trække traditionelle konsulentkræfter ind i organisationen.

Hvem henvender nyhedsbrevet sig til?

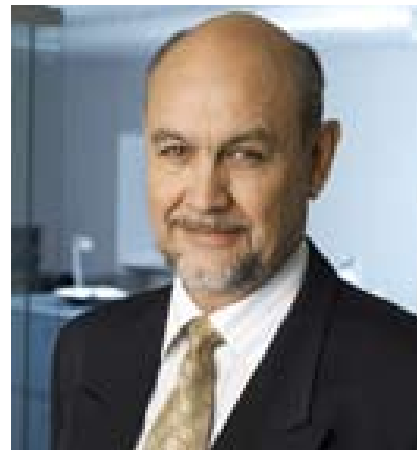
Vores målgruppe er beslutningstagere i staten, kommunerne og regionerne, der står overfor at tage stilling til, hvordan man løser bemandingsbehov på lederniveau.

Vi vil gerne dele erfaringer og viden, bl.a. ved vores efterårsarrangement til oktober. Har du lyst, send da endelig nyhedsbrevet til andre i dit netværk.

Lej en leder udkommer 3 gange om året.

God læselyst,

Poul Larsen, direktør



'Lej en leder' i pressen

Interim Management er et kendt og anvendt fænomen i den private sektor. I den offentlige sektor er fænomenet endnu knap så udbredt.

I foråret satte vi "Lej en leder" på dagsordenen bl.a. i pressen med flg. artikler:

Berlingske Karriere

Berlingske Karriere bragte den 2. maj et to siders indlæg om at "leje en leder" med særlig fokus på historik, fordele og høstede erfaringer fra særligt den offentlige sektor. Poul Larsen, Direktør i Nexus Interim Management og Patent- & Varemærkestyrelsens HR-chef Charlotte Boysen Schmidt bragte den nysgerrige læser et stort skridt nærmere ideen.

Du kan læse artiklerne fra Berlingske Karriere på:
www.nexus-interim.dk/downloads/Lejenleder-Berlingske02.05.07.pdf

P1 Business

Efterfølgende fik Patent- & Varemærkestyrelsen og Nexus yderligere opmærksomhed i P1Business i slutningen af maj. Lysterne fik således lejlighed til at høre et interview med HR-chef Charlotte Boysen Schmidt. Bl.a. sagde hun: "Det gode er netop, at det ikke er hvem som helst. Vi ved, at det er dygtige medarbejdere, at de er højtuddannede og at de tør sige "nu går vi i gang"".

Hør udsendelsen på P1business:
www.dr.dk/P1/P1Business/Udsendelser/2007/05/31/154423.htm (anden del af udsendelsen).

Læs resumé af P1-udsendelsen på:
www.dr.dk/nyheder/penge/Jobliv/2007/05/31/115003.htm
eller gå ind via Nexus hjemmeside www.nexus-interim.dk.



SKI Rammekontrakt – Ny rammeaftale

Nexus Interim Management har med virkning fra 1. maj 2006 indgået en rammeaftale med Statens og Kommunernes Indkøb (SKI) om levering af Interim Management ydelser til offentlige og halvoftentlige organisationer. Rammeaftalen er en attraktiv mulighed for offentlige myndigheder, som ønsker at få tilført midlertidige ledelsesressourcer på en fleksibel måde. Den er enkel at bruge, kontraktforholdene er allerede forhandlet og aftalt, de enkelte aftaler baseres på en godkendt standardkontrakt, og udbudspligten er afløftet, da kontrakten allerede har været i EU-udbud.

For at blive udvalgt til at indgå en sådan rammekontrakt har Nexus Interim Management været igennem en nøje vurdering af konkurrencedygtighed, når det gælder kompetencer, kvalitet og pris. Dermed har SKI sikret, at Nexus Interim Managements services lever op til de krav, offentlige organisationer stiller.

Flere med erfaring fra det offentlige i kandidatdatabase

Til konkrete opgaver finder vi de relevante kandidater med de rette kompetencer og erfaring i vores kandidatdatabase.

Efter vi har indgået rammeaftalen med SKI er der kommet mange nye kandidater i databasen. Det er kandidater, som har offentlig erfaring og som ønsker at arbejde som ledere og projektledere i denne sektor. Flere af kandidaterne har også kombineret erfaring fra det offentlige og private.

Kandidaterne har erfaring som såvel linieledere som projektledere. De favner bredt inden for de traditionelle administrative discipliner som økonomi/budget, controlling/ledelsesinformation, indkøb og HR/lederudvikling. I kommunalt og regionalt regi har flere af vores kandidater lang leder/specialist erfaring indenfor specifikke forvaltningsområder, som Miljø&Teknik, Arbejdsmarked, indkøb og sygehusadministration.



Hvilke spørgsmål stiller I?

Nexus har det første halvår af 2007 haft en rigtig god dialog med en række sekretariatschefer og direktører i staten, kommunerne og regionerne.



Alle de steder hvor vores konsulent Ulla Dan har været ude, er konceptet Interim Management blevet utroligt positivt modtaget og skabt masser af interesse og nysgerrighed.

Den gode dialog om muligheder og perspektiver i at bruge ledere og specialister til løsning af midlertidige opgaver har frembragt mange spørgsmål:

Hvor, hvordan og i hvor lang tid kan konceptet bruges? Hvad er de konkrete erfaringer med at "leje en leder"? Hvem er kandidaterne og hvorfor synes de, at det er interessant netop at arbejde på denne måde? Hvad skal man være opmærksom på internt i organisationen?

Det er et udpluk af de typiske spørgsmål vi har mødt og som Ulla Dan kan give svar og løsninger på.

Vi ser frem til fortsat interesse for at høre om at "Leje en leder" i efteråret.

Hvem bruger IM i det offentlige?

Nexus og ideen om at leje en leder er modtaget særdeles positivt. Følgende offentlige organisationer har valgt en interim løsning:

- Vejdirektoratet
- Patent- & Varemærkestyrelsen
- Fødevarestyrelsen
- Erhvervs- & Selskabsstyrelsen
- Høje Taastrup Kommune

Interim Management i et forvaltningsretligt perspektiv

Vi oplever ofte, at I stiller spørgsmål til sammenhængen mellem Interim Management og den forvaltningsretlige ramme herfor, herunder mulighederne for personaleledelse.

Vi har talt med Carl Erik Johansen, kontorchef i Personalestyrelsens Center for personaleledelse og jura, om denne problematik. Han præciserer følgende: *"Det er den enkelte institution, der afgør, om de vil anvende interim managere. Det sker inden for rammerne af de almindelige bevillingsretlige og forvaltningsretlige regler og overenskomster. Der er tale om situationer, hvor der kortvarigt er behov for at få udført nogle arbejdsopgaver. Anvendelsen af interim managere giver normalt ikke problemer af forvaltningsretlig karakter, men institutionen må naturligvis konkret vurdere, om der er betænkeligheder ved, at arbejdsopgaverne udføres af en interim manager."*

Charles Handy og Interim Management



Også ledelsesguruen Charles Handy sætter fokus på Interim Management. Han ser Interim Management som en naturlig del af virksomhedsledelse.

Betragtningen kom Charles Handy med i sit oplæg "The workplace of the future" på SCKKs forårskonference 2007 om "Udvikling i globaliseringens tidsalder".

I egen terminologi bruger han trekløveret som et billede herpå. En virksomheds – offentlig som privat - medarbejdere grupper sig fremover i tre kategorier, svarende til de tre blade i trekløveret.

Det første blad udgør medarbejdere, der over tid kan undværes i organisationen grundet den teknologiske udvikling. Det andet blad udgør kernemedarbejdere, som organisationen gør alt for at fastholde. Det tredje udgør Interim Managers: En gruppe af udefra kommende ledere og specialister med spidskompetencer, som organisationens medarbejdere ikke selv har. De løser opgaver i en begrænset periode, sikrer resultater og implementering og går herefter, som "vidensnomader" videre til den næste opgave i en anden virksomhed/organisation.

Læs og hør interviewet med Charles Handy på:
www.sckk.dk/konference_almSkabelon.asp?artikelID=3444

Klik på følgende links:

- "Handyman og ledelsesguru" - Børsen Executive 4. april 2007 (pdf 1.7 MB)
- Radioindslag om Charles Handy og hans tanker og bøger - Trine Sick interviewer, P1 Business 12. april kl. 13:05.



Efterårsarrangement – sæt kryds i kalenderen

Nexus byder velkommen til gåhjemmøde om Interim Management – lej en leder - i den offentlige sektor.

Mandag den 1. oktober 2007 kl. 15.00 – 17.00
i FUHU konferencecenter, mødesalen, Fiolstræde 44, 1171 København K

Vi ser nærmere på de hidtil indhøstede erfaringer og stiller skarpt på hvilke behov der skulle opfyldes, hvilke opgaver der skulle løses og hvad det kræver at entrere med denne løsning.

Konkrete cases præsenteres bl.a. af Erhvervs- & Selskabsstyrelsen og vi drøfter hvordan Interim Management passer med den ledelsesstil vi er vant til i Norden.

Tilmelding

Tilmelding kan ske frem til 26. september ved at kontakte Ulla Dan enten på tlf. 33 38 6561 eller pr. e-mail: ud@nexus-interim.dk



Nexus Interim Management A/S er den første specialiserede virksomhed i Danmark, som udelukkende arbejder med Interim Management. Vi har den største erfaring, den største database, og vi har gennem tiden udviklet højt specialiserede kvalitetssikrende processer.

Når organisationer skal bruge midlertidige ledelses- eller specialistressourcer, er den bedste partner Nexus Interim Management A/S.

Du er velkommen til at kontakte konsulent Ulla Dan for en uforpligtende dialog.

Ulla Dan

Direkte tlf.: 33 3865 61

E-mail: ud@nexus-interim.dk

Lad andre få glæde af nyhedsbrevet

Nyhedsbrevet finder du også på www.nexus-interim.dk.

Send nyhedsbrevet videre til andre, du kender i dit netværk.



Nexus Interim Management A/S
Kompagnistræde 13, 3. sal • 1208 København K
Tlf. 70 226 555 • Fax 70 226 556
E-mail: info@nexus-interim.dk
www.nexus-interim.dk