



## Flaskehalsproblemer kan løses hurtigt

Flaskehalse er et velkendt problem i alle virksomheder

Flaskehalse forekommer overalt i virksomheder, også på ledelses- og projektledelsesniveau. Flaskehalse kan være katastrofale for en virksomhed. Leverancer bliver forsinket, projekter forsinkes eller må udsættes, kunderne bliver utilfredse, andre medarbejdere går ned med stress, muligheder bliver ikke udnyttet. Flaskehalse har mange negative konsekvenser. På ledelsesniveau tager det lang tid at afhjælpe dem ved traditionel rekruttering, og mange virksomheder viger tilbage fra at øge de faste omkostninger.

### Interim Management er løsningen

Ofte er der tale om en midlertidig tilstand, som blot vil vare et antal måneder. Interim Management kan hurtigt løse problemet, uden at den faste omkostningsmasse forhøjes. Nexus' store database, kombineret med unikke interim processer, sikrer udvælgelse af kandidater med en skarp kompetenceprofil til hver opgave. Det kalder vi TotalMatch - til en omkostning, som er til at betale.

### Kvalificerede og kompetente ledere

Nexus Interim Management kan levere ledere og specialister med målrettede kompetencer på under 10 dage - til opgaver fra 2 måneder til 2 år. Ofte vælges midlertidige ledere, der er positivt overkvalificerede til det aktuelle job. Dette giver en plusværdi, som kan ses på tidsforbrug og resultat.

### Danmarks største database

Nexus Interim Management er Danmarks første og største specialiserede virksomhed inden for Interim Management - med et etableret net af internationale samarbejdspartnere. Nexus råder over Danmarks største database med 1500 topkvalificerede interim ledere, som er rustet til at træde til med kort varsel på krævende ledelsesopgaver.

### Management Briefing

Management Briefing udkommer tre gange årligt og giver information om og impulser til anvendelsen af Interim Management som et aktivt ledelsesinstrument i den moderne fremadrettede virksomhed. ✕

## LÆS I DETTE NUMMER



### Mangel på projektlederkapacitet truede vigtigt produktudviklings-projekt

I dag er det de hurtige, der "spiser" de langsomme. Interim Management er vejen til hurtig handling.

Læs mere på side 2



### Når ordrerne vælter ind, kommer hjælpen om natten og med Interim Management

Nilfisk Advance stod i denne situation for 6 måneder siden.

Læs mere på side 3

# Mangel på projektlederkapacitet truede vigtig produktudvikling

I dag er det de hurtige, der ”spiser” de langsomme. Interim Management er vejen til hurtig handling.



Udviklingsprojekter kan være afgørende for virksomhedens fremtidige indtjeningsevne. Det kræver målrettedhed og kapacitet at styre projektet igennem, så man kan blive først på markedet – og indtjeningen kommer først fra den dag, man kan starte salget af det nye produkt. Men ofte ligger udviklingsarbejdet hos medarbejdere, der også har ansvaret for den daglige drift – og her opstår presset og konflikten: Det daglige arbejde presser mest på og får magten, så udviklingsprojektet forsinkes.

## Opgave med tidspres

Elektroekspert (virksomhedsnavnet er af konfidentialitets-grunde ændret, men denne case stammer fra en konkret virksomhed) var i gang med et meget vigtigt udviklingsprojekt med en ny teknologi og havde i den sammenhæng også indgået forpligtelser over for en kunde i relation til projektets færdiggø-

relse. Projektet var meget komplekst og involverede mange medarbejdere i flere af virksomhedens afdelinger spredt ud over landet.

Projektledelsen var derfor omfattende og kompliceret. Den ansvarlige projektleder var fuldt kapabel til opgaven, og de første faser var gennemført helt tilfredsstillende, men den resterende tidsplan krævede yderligere ressourcer, og ledelsen var bekymret for, om projektlederen ville kunne overkomme den administrativt styrende opgave samtidig med den tekniske deltagelse i projektet.

## Hurtig og effektiv styrkelse af ledelsen

I det øjeblik man bliver opmærksom på kapacitetsproblemet, kan det ikke gå hurtigt nok med at få det løst. En normal søge- og ansættelsesproces for en person med de ønskede kvalifikationer ville tage 2-3 måneder, og dermed ville

tidsfristen ikke kunne holdes, fortæller Elektroeksperts direktør.

Men her er Interim Management vores vej til fleksibilitet. Vi havde allerede tidligere benyttet os af Nexus Interim Management, så vi vidste, at de ville kunne hjælpe os med kort varsel.

På kun 10 dage var løsningen på plads. Vi fik tre kandidater at vurdere og fandt hurtigt den helt rigtige mand til opgaven.

## Seks måneders konstruktivt samspil

Interim Management jobbet blev varetaget af Michael Heisel, der med en baggrund som civilingeniør i elektronik og erfaring fra andre tilsvarende opgaver, straks kunne træde til og bidrage til, at opgaven blev færdig til tiden.

Samspillet med projektlederen fungerede smertefrit. Michael Heisel gik ind og tog fat på de administrative opgaver, fik tidsplaner opdateret, koordineret opgaverne mellem afdelingerne og styret verificerende målinger. Der opstod et godt samarbejde, og samspillet med den faste projektleder gav også udbytte for begge i dialog og sparring til den optimale gennemførelse af opgaven.

Vi har nu brugt Interim Management 3 gange, fortæller virksomhedens direktør, og vi har oplevet hver gang, at det gør en positiv forskel. Vi ser Interim Management som et værktøj til at styrke ledelseskraften i specielle situationer. Det kan være i form af særlige opgaver, som i dette tilfælde, eller i tilfælde af uforudsete situationer, for eksempel en medarbejder, der rejser, et barselsvikariat eller lignende. ✕

## Inspiration til ledelsen

Management Briefing er cases med ledelsesinspiration.

Interim Management er en god strategisk ledelsesform blandt andet i disse situationer:

- Styrkelse af ledelsen ved midlertidige tidspreserende opgaver
- Sikring af levering af projekter og varer til tiden
- Inspiration og sparring til udviklingsarbejde
- Hurtig løsning af øget kapacitetsbehov

## Erfaringer til best practice:

- Jo hurtigere et problem løses, desto større er udbyttet af ændringen
- Væsentlige ændringer i organisationer kan gennemføres med meget kort varsel ved anvendelse af Interim Management
- Rekrutteringsprocesser kan tage megen tid og ressourcer. Interim Management kan spare dette

# Når ordrerne vælter ind, kommer hjælpen om natten og med Interim Management

Ordremængden er en variabel størrelse. Til tider er der for lidt aktivitet, og pludselig kan det knibe med at overholde leverancerne. Et velkendt problem i mange virksomheder. Nilfisk Advance stod i denne situation for få måneder siden.

## Øjeblikkeligt mandskabsbehov

Vi måtte på grund af øget efterspørgsel med kort varsel beslutte at udvide med et nathold til pluk og pakning af varer, fortæller Gustav Juul, Manager European Distribution Centers hos Nilfisk Advance.

Dette krævede hurtig tilknytning af yderligere medarbejdere. En stor del af arbejdet udføres af timelønnede, men det var afgørende for effektiviteten at have en stærk driftsledelse for natholdet.

## De rigtige kvalifikationer kan være svære at finde

Her skulle vi bruge en person med erfaring og kvalifikationer fra lignende jobs – og det kan jo normalt tage lang tid at finde den rigtige, siger Gustav Juul.

Vi undersøgte derfor forskellige veje til en hurtig løsning – vi overvejede annoncering – om end vi vidste det ville tage tid – vi undersøgte hos ansættelsesbureauer, men så blev vi opmærksomme på Nexus og tog en kontakt til dem.

## Tiden var afgørende

Interim Management viste sig at være den helt rigtige vej. På kort tid forstod Nexus opgaven og udfordringen, og blot to dage senere var man tilbage med to forslag til yderst kvalificerede kandidater til vores job. En samtale med de to emner, og vi kunne tage en beslutning. Resultatet var, at vi kunne sætte natholdet i gang blot 10 dage efter, at beslutningen var truffet i ledelsen.

Den valgte Interim leder har fungeret fra dag 1, og vi har været meget tilfredse med produktiviteten på natholdet.



## Hurtigheden gav "value for money"

I dette tilfælde var Interim Management en økonomisk løsning for os, og når vi derudover medregner den værdi, det har at kunne opfylde kundernes behov hurtigere, og den store fleksibilitet en

midlertidig tilknytning giver, så er det et positivt regnestykke for virksomheden. Samarbejdet med Nexus gik hurtigt og professionelt. Vi vil helt sikkert kontakte Nexus en anden gang, hvis vi står i behov for akut forstærkning på ledelsesområdet. ✕

## Inspiration til ledelsen

Denne case fra Nilfisk Advance giver et eksempel på Interim Managements betydning i følgende situationer:

- Fleksibel tilpasning af produktions- og leverancesystem
- Hurtig rekruttering af ledelseskapacitet

## Erfaringer til best practice:

Interim Management giver fleksibilitet – på et højt kompetenceniveau

- Dage og timer kan være afgørende ved spidsbelastninger. Interim Management kan sætte ind med kort varsel
- Ledelseskompentence er det vigtigste element for at løse særlige opgaver og situationer
- Erfaring og drivkraft findes netop hos Interim Managers, som er dedikeret til netop den konkrete aktuelle opgave
- Interim Management er et positivt regnestykke for virksomheden, fordi det er en helt variabel omkostning – og medregnes rekrutteringsomkostningerne er det ofte billigere end en permanent løsning



Nexus Interim Management A/S er den første specialiserede virksomhed i Danmark, som udelukkende arbejder med Interim Management. Vi har den største erfaring, den største database og har gennem tiden udviklet højt specialiserede kvalitetssikrende processer. Det gælder også, når opgaven er udenfor Danmark. Vores tætte internationale relationer gør os særdeles stærke i international sammenhæng.

Når virksomheden skal bruge midlertidige ledelses- eller specialisteressourcer, er den bedste partner Nexus Interim Management A/S.

# NEXUS

INTERIM MANAGEMENT

---

Nexus Interim Management A/S  
Kompagnistræde 13, 3. sal • 1208 København K  
Tlf. 70 226 555 • Fax 70 226 556  
E-mail: [info@nexus-interim.dk](mailto:info@nexus-interim.dk)  
[www.nexus-interim.dk](http://www.nexus-interim.dk)