

## Uanset hvilken kompetenceprofil kan Interim Management give TotalMatch®

Opgave og person skal passe sammen. Jo større sammenhæng, desto bedre resultat.

Omverdenen og kravene til virksomhederne ændres fra dag til dag. Nye situationer og behov opstår, mens lederkredsen for det meste er den samme. Det kan medføre, at nye opgaver eller udfordringer ikke udføres af den bedste mand på markedet, men blot af den bedst mulige mand i virksomheden.

### Den fleksible strategiske løsning

Interim Management er svaret på dette dilemma. En Interim Manager rekrutteres med udgangspunkt i det præcise konkrete behov.

Interim Management har flyttet sig fra en start – hvor det nærmest blev betragtet som en ledelsesmæssig vikartjeneste ved akutte kapacitetsproblemer eller som bro ved ledelsesskift – til et egentligt slagkraftigt værktøj til at udnytte alle virksomhedens forretningsmuligheder og til at lede forandringsprojekter for den succesfulde virksomhed.

### Fokus på sagen

Den midlertidige leder kan sætte fokus på opgaven, og virksomheden kan derved prioritere helt særlige områder på specielle tidspunkter – og tilmed få en positiv overkvalificering, der styrker kvaliteten og resultaterne.

Interim Managers har en målrettet tilgang til den konkrete opgave.



### TotalMatch® og positiv overkvalificering

Ikke alene kan man med Interim Management finde den helt rigtige person – ofte får man yderligere kompetencer, som i de fleste tilfælde giver en positiv synergi til løsningen af den definerede opgave. I denne udgave af Management Briefing præsenterer vi to cases, hvor det i begge tilfælde var meget specielle personprofi-

ler, der skulle til for at løse den konkrete opgave.

### Konkurrencedygtighed

Stadig flere virksomheder benytter nu Interim Management som et strategisk ledelsesværktøj, der sikrer den størst mulige konkurrencedygtighed og kapacitet til enhver tid i virksomheden. ✕

## LÆS I DETTE NUMMER



### Uanset hvor specielt virksomhedens behov er, kan vi altid finde den rette IM

Kontrolleret afvikling sparede mange millioner

Læs mere på side 2



### TotalMatch® på et helt specifikt kompetenceområde

Lederstillinger kræver som regel helt særlige kompetencer. Her er Interim Management en eminent løsning, der giver TotalMatch®.

Læs mere på side 3

# Uanset hvor specielt virksomhedens behov er, kan vi altid finde den rette IM

Specifikke tidsbegrænsede opgaver løses ofte hurtigere og mere målrettet med Interim Management. Fokus er på sagen. Og man kan sikre TotalMatch® med en person, der netop har de kompetencer og egenskaber, der er afgørende for projektets succes.

## Styret afvikling sparede mange millioner.

IndustriMiljø (virksomhedsnavnet er af konfidentialitets-grunde ændret, men denne case stammer fra en konkret virksomhed) havde fået ny ejerkreds, som ønskede at afvikle forretningsområdet. Virksomheden er specialiseret indenfor avancerede behandlingssystemer af affald fra industrien og har udviklet en række miljøvenlige behandlingsmetoder, som er etableret som anlæg rundt om i landet. Virksomheden står for driften af disse stærkt specialiserede anlæg.

## Hurtigt behov for nye kompetencer

Som følge af ændringer i ejerkredsen blev det besluttet at træde ud af det forretningsområde, IndustriMiljø omfattede, og man ønskede derfor at afhænde virksomheden samlet eller delt.

Denne strategi medførte, at der blev udnævnt en ny bestyrelse, og den sidende direktion på tre mand forlod med kort varsel selskabet.

Der var derfor behov for en hurtig og målrettet løsning til at sikre den videre drift og gennemføre den forestående salgsproces.

## En stærkt specialiseret opgave

Der var tale om en tidsbegrænset og meget specialiseret opgave, og der skulle findes en hurtig løsning, for at den eksisterende drift kunne fortsætte uanfægtet.

Bestyrelsesformanden fortæller: "Jeg kendte Nexus fra en tidligere opgave og havde hørt godt om dem, så jeg forespurgte, om de kunne finde kandidater til stillingen. Kravene var store: Personen skulle have et solidt branchekendskab på



miljøområdet, have erfaring med anlæg og drift, være fortrolig med forhandlinger med offentlige myndigheder samt have baggrund til at kunne gennemføre den ønskede afvikling af selskabet".

## TotalMatch® på trods af meget specielle krav

"På trods af denne meget specielle kompetenceprofil kunne Nexus på en uge foreslå hele tre mulige kandidater, hvoraf to var af så høj kvalitet i forhold til beskrivelsen, at vi gik igennem en grundig evalueringsrunde. Valget faldt på en civilingeniør og MBA med stor erfaring på miljøområdet erhvervet gennem ledende jobs i såvel ind- som udland og omfattede både salg, drift og koncernudvikling. Interim Manageren havde i tidligere jobs også været ansvarlig for køb og salg af virksomheder".

## Målrettet arbejde

"Som udgangspunkt måtte vores Interim Manager sætte sig ind i virksomhedens

situation – uden mulighed for assistance fra den tidligere ledelse eller bestyrelse. Jeg var imponeret over, hvor hurtigt han fik overblik over situationen – og kom i gang med at sælge de forskellige enheder i virksomheden".

## Selvstændig indsats

"Vores Interim Manager har været det helt rigtige valg. Han arbejder ualmindeligt selvstændigt og målrettet. Jeg frygtede, at jeg som bestyrelsesformand ville komme til at tilbringe meget tid med denne virksomhed, men månedlige statusrapporter fra vores Interim Manager kombineret med kvartalsmæssige bestyrelsesmøder har været ganske tilstrækkeligt.

Til opgaver som denne er Interim Management uovertruffen", afslutter bestyrelsesformanden. "Blandt Interim Managers finder man personer, som ikke fokuserer på karriereudviklingens gyldne sti, men som fanges af den konkrete opgave og involverer sig helhjertet". ✕

## Inspiration til ledelsen

Management Briefing er cases med ledelsesinspiration

Interim Management giver mange fordele:

- Virksomheden får TotalMatch®: Opgave og person er i nøjagtig harmoni
- En Interim Manager er positivt overkvalificeret
- En Interim Manager fokuserer på opgaven – og ikke på karrieremuligheder

## Erfaringer til best practice:

- Interim Management løser akutte ledelsesproblemer
- Interim Management giver adgang til helt særlige kvalifikationer og kompetencer – også i specielle brancher
- Interim Managers er fleksible og allround med fokus på resultatet
- Interim Managers har en målrettet tilgang til opgaverne

# TotalMatch® på et helt specifikt kompetenceområde

Lederstillinger kræver som regel helt særlige kompetencer – både generelle og branchespecifikke. Og situationen kan udvikle sig, så der virkelig er brug for en bevidst overkvalificering. Her er Interim Management en eminent løsning, der giver TotalMatch®.

## Meget specifikke krav til kvalifikationer

Ipsen, et internationalt lægemiddelselskab, manglede en nordisk salgschef med base i København.

*"Vi havde i en periode uden held søgt en kandidat til fast ansættelse", fortæller Jean-Francois Brepson – ansvarlig for Ipsens aktiviteter i det nordiske område. "Opgaven var krævende, da vi skulle have en erfaren person med stor brancheviden og ledelseserfaring inden for vort meget specialiserede område. Vi vidste derfor, at antallet af egnede kandidater på markedet var begrænset".*

## Kompetente kandidater gav TotalMatch®

Takket være Nordens største database af Interim Managers kunne Nexus på blot 10 dage præsentere to kandidater, som begge havde den ønskede faglige baggrund kombineret med den nødvendige ledelsesmæssige erfaring. Valget faldt på en kandidat, der ikke alene havde TotalMatch® i forhold til opgaven i form af erfaring inden for det relevante indikationsområde, men som samtidig var positivt overkvalificeret på ledelsesområdet. Dette skulle vise sig at have stor betydning, efterhånden som opgaven udviklede sig.

## Fleksibiliteten var meget væsentlig

Kontrakten blev indledningsvis indgået for tre måneder. I den periode tog virksomheden strategien i Norden op til nærmere overvejelse og besluttede at flytte kontoret til Stockholm. Takket være anvendelsen af Interim Management var der ingen langsigtede forpligtelser i forhold til salgschef-stillingen.

Beslutningen medførte en række yderligere behov, så kontrakten blev forlænget – og opgaven udvidet til også at bistå virksomheden i ansættelsen af den fremtidige nordiske salgschef samt tre sælgere til det svenske kontor.

Som følge af udflytningen forlod marketingchefen og finanschefen deres stillinger, og der blev derved behov for at dække hullet med Interim Management, indtil en ny organisation kunne være fuldt funktionsdygtig i Stockholm.

For at komme hurtigt i gang skaffede Nexus i samarbejde med sin svenske samarbejdspartner endvidere midlertidige ledere til opstart af kontoret i Stockholm.

## Business as usual

### – i en forandringsproces

*"Vores samarbejde med Nexus har spillet en væsentlig rolle", fortæller Jean-Francois Brepson. "Ud over salgschefen har*

*vi knyttet yderligere interim kompetence til virksomheden og har kunnet drive business as usual på trods af flytningen. Interim Management har givet os frihed og fleksibilitet til at planlægge tingene rigtigt og takket være forlængelsen af kontrakten med salgschefen, har vi opnået kontinuitet og sikkerhed".*

## Positiv overkvalifikation

*"Det totale match mellem vore ønsker og krav og salgschefens kompetencer, har været af uvurderlig betydning. Der var tale om en positiv overkvalifikation, som blev afgørende for os, da den midlertidige salgschef dermed også kunne tage sig af de udfordringer, som yderligere opstod i forbindelse med udflytningen.*

*Vi har været meget tilfredse med Nexus' indsats og med de virkelig gode kandidater, de har givet os mulighed for at vælge imellem", slutter Jean-Francois Brepson.*



## Inspiration til ledelsen:

Management Briefing er cases med ledelsesinspiration

Interim Management kan give mange fordele:

- Interim Management sikrer den helt rette person til rette tid
- Interim Management giver virksomheden fleksibilitet uden bindinger på grund af faste ansættelser
- Interim Manageren kan opretholde momentum. Der undgås direkte og indirekte tab som følge af manglende ledelseskapacitet

## Erfaringer til best practice:

Interim Management giver handlefrihed i forandringssituationer

Interim Management betyder positiv overkvalificering, som er en fordel i relation til større forandringer

Interim Management er hurtig og effektiv – takket være Nordens største database kan et TotalMatch® etableres på blot 10 dage



Nexus Interim Management A/S er den første specialiserede virksomhed i Danmark, som udelukkende arbejder med Interim Management. Vi har den største erfaring, den største database, og vi har gennem tiden udviklet højt specialiserede kvalitetessikrende processer. Det gælder også, når opgaven er udenfor Danmark. Vores tætte internationale relationer gør os særdeles stærke i international sammenhæng.

Når virksomheden skal bruge midlertidige ledelses- eller specialisteressourcer, er den bedste partner Nexus Interim Management A/S.

# NEXUS

INTERIM MANAGEMENT

---

Nexus Interim Management A/S  
Kompagnistræde 13, 3. sal • 1208 København K  
Tlf. 70 226 555 • Fax 70 226 556  
E-mail: [info@nexus-interim.dk](mailto:info@nexus-interim.dk)  
[www.nexus-interim.dk](http://www.nexus-interim.dk)